

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 349.819

ОПЛАТА ТРУДА ОСУЖДЕННЫХ К ПРИНУДИТЕЛЬНЫМ РАБОТАМ

Неустроева Наталия Николаевна,

кандидат экономических наук, доцент,

доцент кафедры тылового и финансового обеспечения деятельности УИС,

ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России. Россия, г. Киров.

E-mail: perestoroninann@mail.ru

Аннотация. В статье автор рассматривает порядок начисления заработной платы осужденным к принудительным работам, порядок удержаний из заработной платы осужденного к принудительным работам.

Ключевые слова: осужденные; оплата труда; принудительные работы; исправительные центры; изолированные участки, функционирующие как исправительные центры.

По состоянию на 01 апреля 2022 года за последние два года общее количество исправительных центров, функционирующих в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации, выросло в 2,6 раза, число изолированных участков, функционирующих как исправительный центр при учреждениях, выросло в 2,4 раза. Общая численность осужденных к исправительным работам (рис. 1) увеличилась в два раза. На сегодня исправительный центр – своеобразная альтернатива уголовному наказанию в виде лишения свободы, позволяющая исполнять уголовное наказание, возмещающая затраты на содержание осужденных.

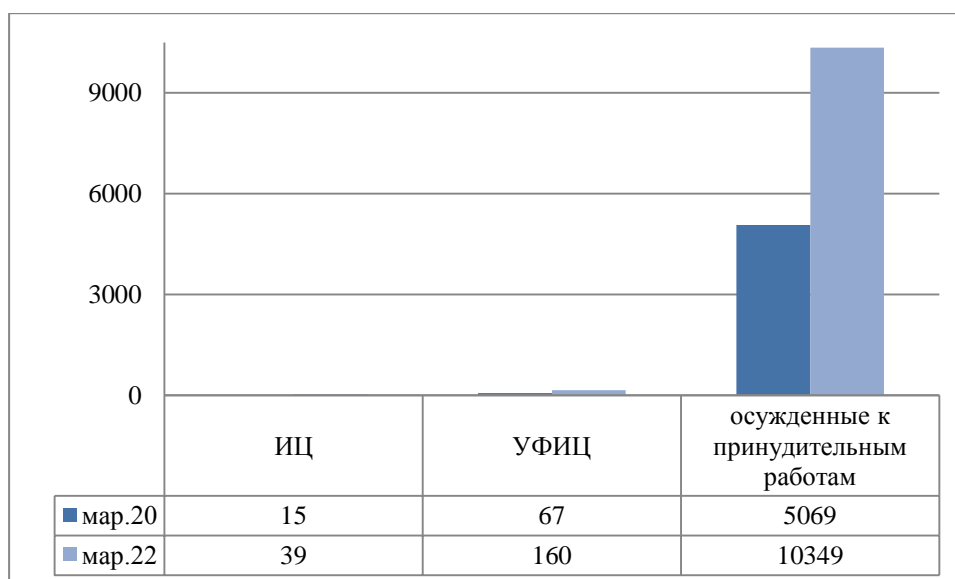


Рис. 1. Статистические данные по исполнению уголовного наказания в виде принудительных работ за 2020-2022 гг.

В связи с таким увеличением числа осужденных к принудительным работам, рассмотрим условия материального стимулирования осужденных УФИЦ и ИЦ.

В соответствии со статьей 60.1 УИК РФ [2] осужденные к принудительным работам отбывают наказание в специальных учреждениях – исправительных центрах, расположенных в пределах территории субъекта Российской Федерации, в котором они проживали или были осуждены.

При отсутствии на территории субъекта Российской Федерации по месту жительства осужденного к принудительным работам или по месту его осуждения исправительного центра или невозможности размещения (привлечения к труду) осужденного в имеющихся исправительных центрах по решению федерального органа уголовно-исполнительной системы осужденный направляется в исправительный центр, расположенный на территории другого, наиболее близко расположенного субъекта Российской Федерации, в котором имеются условия для его размещения (привлечения к труду). В этом случае осужденный будет отбывать наказание в исправительном центре, расположенном на территории субъекта Российской Федерации, в котором проживает один из его близких родственников, либо на территории другого субъекта Российской Федерации, наиболее близко расположенного к месту жительства данного близкого родственника.

В соответствии со статьей 60.7 УИК РФ каждый осужденный к принудительным работам обязан трудиться в местах и на работах, определяемых администрацией исправительных центров. Администрация исправительных центров обязана, исходя из наличия рабочих мест, привлекать осужденных к труду с учетом их пола, возраста, трудоспособности, состояния здоровья и (по возможности) специальности. Осужденные к принудительным работам привлекаются к труду в организациях любой организационно-правовой формы.

Организациям, использующим труд осужденных к принудительным работам, предоставляются льготы по уплате налогов в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах [3].

Организации вправе запрашивать и получать от администрации исправительных центров информацию, необходимую при создании рабочих мест для трудоустройства осужденных к принудительным работам.

На основании части 2 статьи 60.9 УИК РФ за администрациями организаций, в которых работают осужденные к принудительным работам, запрещено увольнять осужденных с работы, за исключением следующих случаев:

- а) освобождение от отбывания наказания по основаниям, установленным уголовным законодательством РФ;
- б) перевод осужденного на работу в другую организацию или в другой исправительный центр;
- в) замена принудительных работ лишением свободы;
- г) невозможность выполнения данной работы в связи с состоянием здоровья осужденного либо в связи с сокращением объема работ.

С 1 января 2020 года приказом ФСИН России от 17.12.2019 № 1138 «Об утверждении типового договора между исправительным центром и организацией, использующей труд осужденных к принудительным работам, находящихся на участке исправительного центра, расположенном вне территории исправительного центра» [7] действует форма типового договора между исправительным центром и организацией, использующей труд осужденных к принудительным работам.

Типовой договор включает в себя:

- предмет договора;
- порядок взаимодействия сторон;
- форму оплаты труда;

- ответственность сторон;
- особые условия;
- адреса и банковские реквизиты сторон;
- приложение к договору;
- перечень вакантных должностей.

В соответствии с частью 5 статьи 53.1 УК РФ из заработной платы осужденных к принудительным работам производятся удержания в доход государства, перечисляемые на счёт соответствующего территориального органа УИС, в размере, установленном приговором суда и в пределах от 5 до 20 %.

Удержания из заработной платы осужденных к принудительным работам по исполнительным листам в пользу взыскателей осуществляются в порядке, установленном Федеральным законом от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» [5].

Осужденные к принудительным работам обязаны возмещать расходы по их содержанию: коммунально-бытовые услуги и расходы по содержанию имущества ИЦ, УФИЦ в пределах фактических затрат, произведенных в данном месяце.

В соответствии с частью 4 статьи 60.10 УИК РФ осужденный к принудительным работам вправе обращаться в суд с ходатайством о снижении размера удержаний из заработной платы в случае ухудшения его материального положения. Решение о снижении размера удержаний выносится с учётом всех доходов осужденного к принудительным работам.

Согласно части 3 статьи 60.10 УИК РФ в исправительных центрах осужденным к принудительным работам выплачивается не менее 25 % от начисленной им заработной платы.

Рассмотрим порядок оформления документов на оплату услуг по предоставлению рабочей силы. В соответствии с договором о подборе и предоставлении рабочей силы из числа осужденных к принудительным работам предусмотрена оплата выполненных работ по ценам, указанным в протоколе согласования оплаты труда осужденных, который является неотъемлемой частью указанного договора.

Пример расчетов по договору между исправительным центром и организацией, использующей труд осужденных к принудительным работам, находящихся на участке исправительного центра, расположенном вне территории исправительного центра. Организация в соответствии с протоколом перечисляет учреждению денежные средства в размере 19459,89 руб. за одного предоставленного рабочего в месяц.

Цена услуги включает в себя:

- МРОТ (минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации в 2022 году [4]) – 13890,0 руб.
- отчисления в государственные внебюджетные фонды – 30,2 %
- резерв на отпуск – 4,9 %
- услуга по подбору осужденных для трудоустройства – 5 %.

Организация подает заявку в учреждение на количество человек требуемых на следующий месяц для выполнения работ. Бухгалтерия учреждения выставляет счет на предоплату – 30 % от поданной заявки. По истечению отчетного периода (месяц) организация предоставляет табель учета рабочего времени в учреждение для последующего выставления акта выполненных работ и счета на оплату.

Пример расчёта удержаний из заработной платы осужденного к принудительным работам приведен в таблице 1.

Сумма начисленной заработной платы за полностью отработанный месяц составила 13890,00 рублей.

Расчет производимых удержаний из заработной платы:

- удержания в размере 10 % заработной платы в доход государства по постановлению суда;
- удержания по исполнительным документам (алименты на 1 ребенка в размере четверти от начисленных сумм);
- удержания за коммунально-бытовое обеспечение (в сумме 1700 руб. из расчета на одного человека).

Таблица 1

Расчет удержаний из заработной платы осужденного к принудительным работам

Наименование	Сумма, руб.
Начисленная заработная плата	13890,00
Удержания по постановлению суда в доход государства (10 %)	1389,00
НДФЛ	1806,00
В соответствии с частью 3 статьи 60.10 УИК РФ (выплачивается не менее 25 % от начисленной заработной платы)	3472,50
Удержания по исполнительным документам (алименты на одного ребенка)	3021,00
Удержания за коммунально-бытовое обеспечение (для примера в сумме 1700 руб.)	1700,00
Удержания, всего	7916,00
Сумма выплаченной заработной платы	5974,00

Одним из основных направлений концепции развития уголовно-исполнительной системы до 2030 года [6] предусмотрено развитие сети исправительных центров, обеспечивающих исполнение наказаний в виде принудительных работ.

В соответствии с законодательством Российской Федерации в настоящее время около 182 тыс. осужденных к лишению свободы имеют право по решению суда на замену лишения свободы принудительными работами и могут быть направлены для дальнейшего отбывания наказания в исправительные центры.

Развитие сети исправительных центров предполагает создание таких учреждений на базе имущества:

- объектов, принадлежащих уголовно-исполнительной системе, с использованием имущественных комплексов ликвидируемых учреждений;
- предоставляемого в безвозмездное пользование организациями в целях трудоустройства лиц, осужденных к принудительным работам;
- субъектов Российской Федерации, передаваемого в оперативное управление территориального органа уголовно-исполнительной системы.

В исправительных центрах и изолированных участках, функционирующих как исправительные центры, к 2024 году планируется кратное увеличение размещения осужденных к принудительным работам, к 2030 году – в полном объеме.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (1993). Конституция Российской Федерации: офиц. текст. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.
2. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 08 января 1997 № 1-ФЗ, статья 60.1 // Российская газета. – № 9. – 16.01.1997.
3. Налоговый кодекс Российской Федерации. Часть 2. Федеральный закон от 05 августа 2000 г. № 117-ФЗ // Парламентская газета. – № 151-152. – 10.08.2000.
4. Федеральный закон от 19 июня 2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» // Собрание законодательства РФ. – 26.06.2000. – № 26. – ст. 2729.
5. Федеральный закон от 02 октября 2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» // Российская газета. – № 223. – 06.10.2007.
6. Распоряжение Правительства РФ от 29.04.2021 № 1138-р «О Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации на период до 2030 года» // Собрание законодательства РФ. – 17.05.2021. – № 20. – ст. 3397.
7. Приказ ФСИН России от 17 декабря 2019 г. № 1138 «Об утверждении типового договора между исправительным центром и организацией, использующей труд осужденных к принудительным работам, находящихся на участке исправительного центра, расположенном вне территории исправительного центра» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 27.03.2022).
8. Официальный сайт ФСИН России // <https://fsin.gov.ru/> (дата обращения: 27.03.2022).